

Fachkräftegewinnung & Fachkräftesicherung



In den meisten Branchen in Deutschland herrscht bereits seit Jahren ein zunehmender Fachkräftemangel. Die Folgen eines solchen Mangels spüren viele Unternehmen sehr schnell. Zum einen wird es immer schwieriger, gute und zuverlässige Mitarbeiter am Markt zu finden. Zum anderen steigt auch der

Konkurrenzdruck zwischen den Unternehmen, sich gegenseitig die besten Mitarbeiter abzuwerben. Demzufolge sollte ein guter Arbeitgeber frühzeitig beginnen, besonders seine guten Mitarbeiter durch diverse Maßnahmen fest an das eigene Unternehmen zu binden. Dabei zeigt sich jedoch, dass viele Unternehmen dabei ohne Strategie vorgehen. Und dies wiederum kann sogar kontraproduktiv sein, da unbeabsichtigt für Ungerechtigkeiten Platz geschaffen wird, die gerade von den guten Mitarbeitern eines Unternehmens sehr genau wahrgenommen werden.

Sollten Sie die beiden Bereiche Fachkräftegewinnung und Fachkräftebindung optimieren und somit dem Fachkräftemangel professionell begegnen wollen, dann kann Sie die MG Unternehmensberatung Dr. Morris Geßner wie folgt unterstützen:

- **Analyse der vorhandenen Personalstrategien im Unternehmen:**
 - **Analyse der Fachkräftegewinnungsmechanismen**
 - **Analyse der Fachkräftebindungsmechanismen**
- **gemeinsame Definition des Personalbedarfs im Unternehmen**
- **Erarbeitung einer individuellen Personalstrategie für das Unternehmen**
- **Definition von konkreten Fachkräftegewinnungsmechanismen, z.B.:**
 - **Implementierung neuer, moderner Rekrutierungsmechanismen**
 - **Aufbau von Kooperationen zur Fachkräftegewinnung**
 - **Attraktivitätssteigerung des Unternehmens für externe Fachkräfte**
- **Definition von konkreten Fachkräftesicherungsmechanismen, z.B.:**
 - **Mitarbeiterführung und Mitarbeitergespräche optimieren**
 - **flexible Arbeitszeitmodelle und Vereinbarkeit Familie und Beruf**
 - **moderne Bonusmodelle und variable Leistungsvergütung**